От работников:
Председатель СООС
_____ Ульянова Е.Ю.
«09» января 2020 г.

От работодателя:
Заведующий
_____ Глушакова Т.Б.
«09» января 2020 г.

МАДОУ ЦРР д/с №71

ИЗМЕНЕНИЯ и дополнения
к коллективному договору МАДОУ ЦРР д/с №71
на 2018-2020 годы

1. Положение о регламенте и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР детский сад № 71 читать в новой редакции.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ул. Геологическая, 1
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.01.
08.32000.32400.07184
«04» февраля 2020 г.
Должность Восотинская И.А
Ф.И.О.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ООС
МАДОУ ЦРР детский сад №71
_____ Е.Ю.Ульянова

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая МАДОУ ЦРР
детский сад №71
_____ Глушакова Т.Б.
«____»_____2019г.

Приложение № 2Б

ПОЛОЖЕНИЕ
о регламенте и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ ЦРР детский сад №71

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства образования Калининградской области от 28.11.2008г. № 2512/1 "Об утверждении рекомендаций по распределению стимулирующей части оплаты труда руководителей образовательных учреждений и распределению стимулирующей части оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы и определяет порядок установления выплат стимулирующего характера.

1.3. Фонд стимулирования работников ДОУ формируется на основе фиксированной стимулирующей части фонда оплаты труда, экономии фонда оплаты труда, неиспользованного премиального фонда предыдущего премиального периода, а также средств, высвобождаемых в результате оптимизации штатного расписания учреждения. На выплаты за счет стимулирующей части фонда оплаты труда так же может распределяться экономия по предоставленным субсидиям городского бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания. Педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера производятся за счет субсидий областного бюджета.

1.4. Доплаты и надбавки устанавливаются как основным работникам, так и совместителям. Выплаты производится одновременно с заработной платой, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами образовательного учреждения. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда заведующей ДОУ производится органом управления образования муниципального уровня.

1.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника устанавливается на основании приказа заведующей.

1.7. Для реализации поставленных целей в образовательном учреждении введены следующие виды материального поощрения работников:

- поощрительные выплаты (премии) за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности;
- поощрительные выплаты (премии) за достижение высокой эффективности в работе.

- поощрительные выплаты (премии) за продуктивность деятельности, направленной на повышение качества образовательного процесса в учреждении.

1.8. При оценке труда работника образовательного учреждения учитываются следующие показатели качества:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- сохранение контингента воспитанников;
- работа по сохранению и укреплению здоровья обучающихся воспитанников, организация питания;
- выполнение особо важной для учреждения работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- руководство внеучебной деятельностью воспитанников;
- применение современных технологий обучения и воспитания;
- активная работа с общественностью;
- создание и реализация планов и программ обеспечения качества образования;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины и норм педагогической этики;
- соблюдение норм здорового образа жизни, отсутствие больничных листов;
- активное участие в общественной жизни учреждения, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения;
- работа по развитию общественно-государственного управления учреждением;
- эффективная работа с родителями.

1.9. Установление стимулирующих выплат работникам МАДОУ ЦРР д/с № 71 осуществляется из средств стимулирующей части ФОТ в соответствии с «Положением о СОТ МАДОУ ЦРР д/с № 71».

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ (ПРЕМИЙ)

2.1. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя:

- **Разовые выплаты:**

выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций, а именно:

- юбилярам (20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) – 5000,0 руб. (для работников образовательного учреждения, отработавших более одного года);
- к праздничным дням (8 Марта, День учителя, День дошкольного работника) – 1000,0 руб.;
- разовые поощрительные выплаты (премии) за выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания и др.) – от 10% до 100% от базового оклада (в зависимости от наличия денежных средств).

Разовые поощрительные выплаты (премии) могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.

- **Постоянные выплаты сотрудникам ДОУ включают в себя:**

– поощрительный фонд руководителя учреждения на основании приказа комитета по образованию;

– постоянные выплаты (доплаты) административно – управленческого персонала и иных работников учреждения, в соответствии с утвержденными критериями эффективности работы.

Размер постоянных стимулирующих выплат (доплат) сотрудникам ДОУ устанавливается и выплачивается ежемесячно в процентном отношении к базовому окладу и производится за фактически отработанное время.

- **По итогам работы за месяц**, в целях поощрения за общие результаты труда, может выплачиваться поощрительная выплата (доплата) на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализ листов по критериям эффективности работы). Поощрительная выплата (доплата) производится за качество выполняемой работы и высокие результаты в профессиональной деятельности ежемесячно и осуществляется с учетом выполнения критериев.

Распределение всех стимулирующих выплат производится ежемесячно комиссией по оценке критериев эффективности работы, на основании представления заведующей ДОУ с учетом эффективности работы каждого работника. Принятое решение комиссии учреждения оформляется протоколом.

2.2. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования заведующему ДОУ. Решение о виде и размере стимулирующих выплат для каждого работника оформляется приказом заведующего ДОУ. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.3. Стимулирующий фонд определяется на текущий финансовый период и распределяется по следующей формуле:

$$ФОТ_{(стимул.)} = Вр+Вп+Впх$$

где:
ФОТ (стимул.) – стимулирующий фонд;
Вр – разовые выплаты;
Вп – постоянные выплаты;
Впх – выплаты поощрительного характера

3. КРИТЕРИИ И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

(заместителя заведующего по УВР, работников бухгалтерии, делопроизводителя, заведующего хозяйством)

Наименование должности	Критерии эффективности работы	Размер критерия (%)
заместитель заведующего по УВР	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении МАДОУ (экспертно – методический совет, педагогический совет и т.д.)	30%
	Высокий процент аттестации педагогических кадров ДОУ	30%
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	50%
работники бухгалтерии	Своевременность, оперативность и качество подготовки и сдачи отчетов	50%
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	50%
	Подготовка электронной отчетности	50%
	Своевременное и качественное сопровождение системы оплаты труда, подготовка экономических расчетов по оплате труда	50%
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	60%
делопроизводитель	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	60%
	Своевременное и качественное оформление документации, систематизация ведения и хранения документальных материалов	50%
	Сохранность проходящей служебной документации	30%
заведующий хозяйством	Оперативное материально – техническое обеспечение образовательного процесса	20%
	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях ДОУ	20%
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	60%
	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, требований охраны труда ГО и ЧС	60%
	Осуществление контроля за организацией питания в ДОУ	20%

(педагогического персонала)

Наименование должности	Критерии эффективности работы	Размер критерия
Воспитатель	Низкая заболеваемость воспитанников	2 балла
	Высокая посещаемость воспитанников (младшие группы – выше 15 чел., старшие и подготовительные – выше 25 чел.)	2 балла
	Высокий уровень организации режимных моментов: сон, прогулка, питание, одевание	2 балла
	Активное вовлечение воспитанников в образовательный процесс	2 балла
	Работа со сложным контингентом воспитанников и родителей	2 балла
	Участие воспитанников в творческих конкурсах, выставках, достижениях	1 балл – уровен учреждения; 2 балла – муниципальны уровень; 3 балла – региональный уровень
	Успешная адаптация вновь прибывших воспитанников ясельного и д/с возраста (не менее 90%)	2 балла
	Воспитательно – образовательная работа в группах кратковременного пребывания	2 балла
	Зафиксированное участие педагога в методической работе (выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях, проведение открытых занятий, мастер- классов; обобщение передового педагогического опыта, создание методических разработок, рекомендаций)	2 балла
	Зафиксированное участие педагога в проведении открытых мероприятий, конкурсах профессионального мастерства	2 балла
	Участие в организации и в проведении экскурсий за пределы учреждения	2 балла
	Образцовое содержание кабинетов (группы) и методического материала (динамика изменений)	2 балла
	Подготовка материалов для обновления сайта ДОУ	2 балла
	Дополнительное участие в образовательных мероприятиях ДОУ (выставки, утренники, развлечения в других группах)	2 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины, неукоснительное выполнение правил внутреннего распорядка	2 балла
	Создание эффективной предметно – развивающей среды в группе	2 балла

Воспитатель	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Зафиксированное участие в наставничестве	2 балла
	Методическая консультативная работа с родителями	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны родителей	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
	Посещение воспитанниками дополнительных платных образовательных услуг	2 балла
	Своевременная оплата родителями (законными представителями) за посещение ребенком ДОУ и своевременная оплата родителями (законными представителями) за дополнительные платные образовательные услуги	2 балла
Педагог – психолог	Высокий уровень исполнительской дисциплины, неукоснительное выполнение правил внутреннего распорядка	2 балла
	Высокий уровень адаптационных мероприятий	2 балла
	Активное вовлечение воспитанников в образовательный процесс	2 балла
	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников, для обеспечения полноценного развития ребенка	2 балла
	Работа со сложным контингентом воспитанников и родителей	2 балла
	Участие детей в творческих конкурсах, выставках, достижениях	2 балла
	Внедрение инновационных педагогических технологий, авторских программ, проектов и методик	2 балла
	Воспитательно – образовательная работа в группах кратковременного пребывания	2 балла
	Пополнение и обновление наглядной информации для родителей и сотрудников	2 балла
	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования через организацию кружковой работы	2 балла
	Участие в организации и в проведении экскурсий за пределы учреждения	2 балла
	Зафиксированное участие и оказание помощи в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	2 балла
	Зафиксированное участие в организации выставок, открытых занятий, утренников	2 балла
	Образцовое содержание кабинетов (группы) и методического материала (динамика изменений)	2 балла
	Создание и пополнение наглядной информации для родителей и сотрудников	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Методическая консультативная работа с родителями	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны родителей	2 балла

Педагог – психолог	Работа без больничных листов	2 балла
	Подготовка материалов для обновления сайта ДОУ	2 балла
Инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (бассейн)	Применение в работе инновационных и здоровье сберегающих технологий	2 балла
	Дополнительное участие в образовательных мероприятиях ДОУ (выставки, утренники, развлечения в других группах)	2 балла
	Динамика овладения детьми навыками физкультурно – спортивной направленности	2 балла
	Организация коррекционной работы с детьми, имеющими нарушение осанки, плоскостопие	2 балла
	Участие детей в спортивных мероприятиях	1 балл – уровен учреждения; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень
	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта	2 балла
	Зафиксированное участие и оказание помощи в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	2 балла
	Разработка новых программ и технологий	2 балла
	Зафиксированное участие в мастер – классах, открытых занятиях и др.	2 балла
	Образцовое содержание кабинетов (группы) и методического материала (динамика изменений)	2 балла
	Участие в организации и в проведение экскурсий за пределы учреждения	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины, неукоснительное выполнение правил внутреннего распорядка	2 балла
	Создание и пополнение наглядной информации для родителей и сотрудников	2 балла
	Методическая консультативная работа с родителями	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны родителей	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
Инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (бассейн)	Подготовка материалов для обновления сайта ДОУ	2 балла

Учитель – логопед,	Разработка коррекционно – развивающих программ	2 балла
	Положительная динамика коррекционно – развивающей помощи детям	2 балла
	Зафиксированное участие в организации выставок, открытых занятий, утренников	2 балла
	Образцовое содержание кабинетов (группы) и методического материала (динамика изменений)	2 балла
	Работа с детьми, нуждающимися в логопедической помощи, вне основной группы (логопункт)	2 балла
	Внедрение инновационных педагогических технологий, технологий, проектов и методик	2 балла
	Зафиксированное участие и оказание помощи в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	2 балла
	Зафиксированное участие в мастер – классах, открытых занятиях и др.	2 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины, неукоснительное выполнение правил внутреннего распорядка	2 балла
	Участие в организации и в проведение экскурсий за пределы учреждения	2 балла
	Участие воспитанников в творческих конкурсах, выставках, достижениях	2 балла
	Создание и пополнение наглядной информации для родителей и сотрудников	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Методическая консультативная работа с родителями	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны родителей	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
	Подготовка материалов для обновления сайта ДОУ	2 балла
Музыкальный руководитель	Применение в работе инновационных педагогических технологий	2 балла
	Методическая консультативная работа с родителями	2 балла
	Дополнительное участие в образовательных мероприятиях ДОУ (утренники, развлечения в других группах)	2 балла
	Динамика овладения детьми навыками художественно – эстетической направленности	2 балла
	Участие детей в творческих конкурсах, фестивалях, достижениях	1 балл – уровень учреждения; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень
	Работа со сложным контингентом воспитанников и родителей	2 балла

Музыкальный руководитель	Охват детей работой художественно – эстетического цикла (праздники, развлечения, каникулярная работа) в режиме учебного и внеучебного времени	2 балла
	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования (музыкальные школы, школы искусств)	2 балла
	Участие в профессионально – педагогических конкурсах, фестивалях	2 балла
	Зафиксированное участие и оказание помощи в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	2 балла
	Участие в организации и в проведении экскурсий за пределы учреждения	2 балла
	Изготовление атрибутов, костюмов для выступления детей, в т.ч. и с привлечением родителей	2 балла
	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования через организацию кружковой работы	2 балла
	Зафиксированное участие в мастер – классах, открытых занятиях и др.	2 балла
	Зафиксированное участие в организации конкурсов, выставок, утренников	2 балла
	Образцовое содержание кабинетов (группы) и методического материала (динамика изменений)	2 балла
	Высокий уровень исполнительской дисциплины, неукоснительное выполнение правил внутреннего распорядка	2 балла
	Создание и пополнение наглядной информации для родителей и сотрудников	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны родителей	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
	Подготовка материалов для обновления сайта ДОУ	2 балла

(младших воспитателей и младшего обслуживающего персонала)

Наименование должности	Критерии эффективности работы	Размер критерия
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	2 балла
	Проведение генеральных уборок	2 балла
	Проведение мероприятий по дезинфекции, согласно данных рекомендаций (карантин)	2 балла

младший воспитатель	Качественное выполнение разовых поручений заведующего хозяйством, медицинской сестры и воспитателя	2 балла
	Низкая заболеваемость воспитанников	2 балла
	Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка к праздникам, конкурсам, помощь воспитателю при проведении утренников)	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны медицинского персонала, администрации, родителей и педагогов	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Участие в оформлении стендов, уголков, плакатов	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
	Высокий процент аттестации педагогических кадров ДОУ	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны родителей и педагогов	2 балла
повар	Увеличение объема работ и интенсивность в труде (превышение плановой наполняемости)	2 балла
	Выполнение норм питания, основных технологических правил приготовления детского питания, хранения, обогащения пищи витаминами	2 балла
	Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	2 балла
	Обеспечение образцового санитарного состояния пищеблока, посуды и всего кухонного инвентаря	2 балла
	Своевременное и качественное ведение документации по пищеблоку	2 балла
	Качественное проведение генеральных уборок	2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников на работу повара	2 балла
повар	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения	2 балла

	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
кухонный рабочий	Обеспечение образцового санитарного состояния пищеблока, посуды и всего	2 балла
	Качественное проведение генеральных уборок	2 балла
	Качественное выполнение разовых поручений завхоза, старшей медицинской сестры	2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны медицинского персонала, работников пищеблока на работу кухонной рабочей	2 балла
	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки,	2 балла
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
машинист по стирке и ремонту белья, кастелянша	Качество ежедневной и генеральной уборки	2 балла
	Качественное выполнение разовых поручений завхоза	2 балла
	Ответственное отношение к сохранности оборудования, мягкого инвентаря	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников	2 балла
	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения	2 балла
машинист по стирке и ремонту белья, кастелянша	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
уборщик помещений бассейна	Качество ежедневной и генеральной уборки	2 балла

	Качественное выполнение разовых поручений завхоза	2 балла
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	2 балла
	Ответственное отношение к сохранности оборудования	2 балла
	Обеспечение образцового санитарного состояния бассейна	2 балла
	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников	2 балла
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, грузчик	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	2 балла
	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования	2 балла
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	2 балла
	Качественное выполнение разовых поручений завхоза	2 балла
	Выполнение работ в нерабочее время при аварийной ситуации	2 балла
	Качественная уборка крупного мусора с территории учреждения, уборка снега после снегопада	2 балла
	Оперативность и качественность выполнения заявок	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Проведение генеральных уборок	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников	2 балла
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, грузчик	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка деревьев, покос травы	2 балла
	Своевременное обеспечение доступа к зданию и выходам эвакуации в зимнее	2 балла

	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
сторож	Качественное выполнение разовых поручений завхоза	2 балла
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	2 балла
	Своевременное обеспечение доступа к зданию и выходам эвакуации в зимнее время	2 балла
	Вменение в должностные обязанности различного вида работ и оказания услуг	2 балла
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и т.п.)	2 балла
	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка деревьев, покос травы	2 балла
	Работа без больничных листов	2 балла
	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников	2 балла

3.1. В случае если часть выплат стимулирующего характера работникам будет выплачена не полностью, допускается перераспределение средств внутри ДОУ.

3.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

5. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

5.1. Наличие финансовых средств.
5.2. Приказ руководителя учреждения о выплате постоянных надбавок, премий и окладов (или заработной плате) работников Учреждения.
5.3. Приказ руководителя учреждения о выплате премиального вознаграждения к базовой ставке (или заработной плате) работников Учреждения по итогам работы за месяц, квартал или год в соответствии с положением, единовременные премиальные вознаграждения к юбилеям и праздничным датам.
5.4. Соблюдение установленных настоящим Положением условий применения стимулирующих выплат.

6. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УМЕНЬШЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

Причина	Уменьшение премии (в %)
Замечание, вынесенное руководителем учреждения работнику	до 50%
Выговор, вынесенный руководителем учреждения работнику	от 50% до 100%
Замечание вынесенное руководителем Учреждения работнику за несвоевременную оплату родителями (законными представителями) за содержание ребенка в ДОУ, за несвоевременную оплату родителями (законными представителями) за дополнительные платные образовательные услуги (по состоянию на 25 число текущего месяца наличие задолженности, независимо от количества задолжников и суммы задолженности)	5 баллов
Замечание, вынесенное руководителем Учреждения работнику за несвоевременную оплату за питание в ДОУ	10 баллов
Увольнение по основаниям, указанным в п. 3,5,6,7,8,10,11 ст. 81 Трудового Кодекса РФ	не выплачивается

Прошито, пронумеровано и скреплено

Печатью 15 (пятнадцать) листов

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 71

Подпись _____ /Глушакова Т.Б./